

## DAFTAR PUSTAKA

- Anisa, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT. P&P Bangkinang Desa Simalinyang Kabupaten Kampar. (*Doctoral Dissertation*, Universitas Islam Riau).
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kaswan. (2017). Psikologi Industri & Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Liang, G. (2019). Administrasi Perkantoran Modern. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Nitisemito. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pabundu, M. (2019). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Robert, L. M., & John, H. J. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Santrock, W. J. (2017). Educations Phsycologic. In B. S. Wibowo, & Tri, Psikologi Pendidikan. Jakarta: Kencana.
- Sudaryana, B., & Agusiady, H. R. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Sleman: CV Budi Utama.
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sukoco, B. M. (2019). Manajemen Administrasi Perkantoran Modern. Surabaya: Erlangga.
- Susanto, A. M. (2018). Bimbingan dan Konseling di Sekolah: Konsep, Teori, dan Aplikasinya. Jakarta: Kencana.
- Sutja, e. a. (2017). Penulisan Skripsi Untuk Prodi Bimbingan dan Konseling. Yogyakarta: Wahana Resolusi.
- Syaifuddin. (2018). Motivasi & Kinerja Pegawai. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

- Triyono, & Rifai, M. E. (2018). Efikasi Diri dan Regulasi Emosi dalam Mengatasi Prokrastinasi Akademik. Sukoharjo: CV. Sindunata.
- Wirawan. (2021). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia; Teori, Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.
- Yudiani, E. (2022). Kinerja Karyawan: Perspektif Psikologis dan Spiritualitas. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.

### Sumber Lain

- Haryanto, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank BJB Cabang Tamansari Kota Bandung. (*Doctoral dissertation, Universitas Sangga Buana YPKP*).
- Khaerana. (2020). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1).
- Kisworo, B. (2020). Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karasidenan Semarang Jawa Tengah. *Tesis. Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Kuncoro, J., & Wahyu, S. (2019). "Hubungan Antara Efikasi Diri Dan Kesiapan Kerja Dengan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Di Universitas Islam Sultan Agung Semarang."
- Kurniawan, S. I., Rahmat, A., & Toharudin, U. (2019). "The Important of Self Efficacy and Self-Regulation in Learning : How Should a Student Be ?". *Journal of Physics: Conf. Series*.
- Liyas N, J. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Danamon Indonesia, Tbk Cabang Simpang Pasar Bawah. EQUILIBRIUM . *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 8(1), 97. <https://doi.org/10.25273/equilibrium.v8i1.5891>.
- Mesriyani, T., & Mayliza, R. (2024). Pengaruh Self Efficacy dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 2(1), 21-37.

- Noviawati, D. R. (2016). pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–12.
- Ratnasari, H. (2018). HUBUNGAN EFIKASI DIRI (SELF EFFICACY) DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT METRAPLASA. *Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Pakuan Bogor*.
- Rudin, A., & Fitriani. (2020). Faktor Penyebab Rendahnya Efikasi Diri Siswa. *JURNAL BENING VOLUME 4 NOMOR 2*.
- Satria, M. Y. (2022). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 11(03).
- Sedarmiyati. (2021). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja.
- Sinta. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *Tesis. Universitas Negeri Udayana*.
- Sukmawati, H. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BANK BJB CABANG TAMANSARI KOTA BANDUNG. *Skripsi, Fakultas Ekonomi, Universitas Sangga Buana*.
- Tiara, M., & Riri, M. (2024). Pengaruh Self Efficacy dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif Vol.2, No.1*.
- The Health and Safety Executive (HSE) (2023). *Kemnaker: 20 persen pekerja di Asia Tenggara alami stres, termasuk Indonesia*. Diakses pada 14 Oktober 2024 dari <https://www.indonesiainfo.id/artikel/64544/kemnaker-20-persen-pekerja-di-asia-tenggara-alami-stres-termasuk-indonesia/>
- Widowati B, K. (2020). Hubungan Self Efficacy (Efikasi Diri) dengan Keinovatifan Widyaiswara di Lingkup Badan Penyuluhan dan engembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, Kementerian Pertanian. *Jurnal AgriWidya*, 1(3), 53–54.