

DAFTAR PUSTAKA

- Asmike, M & Sari, P. O (2022). Manajemen Kinerja “Meningkatkan keunggulan bersaing”. Cetakan Pertama. Madiun: Unipma Press.
- Khaeruman, dkk (2021). Meningkatkan Kinerja, Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep & Studi Kasus. Cetakan pertama. Banten: CV. AA Rizky.
- Rahadi, D. R, Susilowati, E, & Farid, M (2021). Kompetensi Sumber Daya Manusia. Tasikmalaya: CV. Lentera Ilmu Madani.
- Sugiyono (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Cetakan Ke-19. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, D. B (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Pertama. Sumatera Barat: CV. Azka Pustaka.
- Widiastuti, I. (2023). Kompetensi Kayawan. Cetakan pertama. Majalengka: CV. Edupedia Publisher.
- Sumber Lain:**
- Afiah Mukhtar, Herenal Daeng Toto, I. M. (2021). Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Nobel Management Review*, 2(2), 282–290.
- Amelia, D., Simatupang, N., Sinuraya, B. J., Ekonomi, F., & Prima, U. (2020). Pengaruh Harga, Citra Merek Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pt. Jne Cabang Medan. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 11–24.
- Arum Dani, Husnah, Risnawati, & Mohammad Ega Nugraha. (2023). Analisis Perilaku Kerja Karyawan Pada PT Bumi Nyiur Swalayan (BNS) Pusat. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 1(2), 116–125. <https://doi.org/10.55606/jumia.v1i2.1196>
- Arum Sari, P., Studi Manajemen, P., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Kota Metro. In *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI* (Vol. 1, Issue 2).
- Asri, D. H., & Moderin, M. (2024). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Umkm Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1293–1310. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3847>
- Aulia, M., Setiawan, I., Febriadi, H., Studi, P., Publik, A., Tinggi, S., & Administrasi, I. (2024). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada kantor kementerian agama kabupaten hulu sungai utara. *Jurnal Administrasi*

- Negara*, 6(1), 79–85. <https://doi.org/10.36658/aliidarabalad>
- Berlianti, D. F., Abid, A. Al, & Ruby, A. C. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Pendekatan Ilmiah untuk Analisis Data. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 1861–1864.
- Candana Mitra Dori. (2021). DETERMINASI PRESTASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA: ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA) Dori Mitra Candana. *Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja:Etos Kerjadan Disiplin Kerja(Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)*, 2(4), 544–561. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>
- Casmadi, Y., Elisabeth, C. R., Maryana, D., Noor, S. R., Suwarsa, T., Murti, G. T., Maulana, J., Mardiani, R., Indonesia, U. P., Hasmorro, A., Broto, K., Madiun, U. M., & Pendidikan, G. (2023). PENGARUH RASIO SOLVABILITAS DAN RASIO AKTIVITAS PERUSAHAAN TERHADAP RASIO PROFITABILITAS PERUSAHAAN PADA SUB SEKTOR MAKANAN DAN MINUMAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA PERIODE 2020 – 2022. *JURNAL AKUNTANSI*, 18(2), 1–80.
- Eneng Wiliana, & Dian Aprilia Surya. (2022). Pengaruh Kepribadian dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Cimb Niaga Cabang Slipi. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 586–594. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1467>
- Fitri Anul Aulia, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Perangkat Desa Banjarrejo Kec.Batanghari Kab.Lampung Timur. *Braz Dent J.*, 33(2), 321–332.
- Fitriatin. (2023). PENGARUH KOMPETENSI, TEKNOLOGI INFORMASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (Persero) UID S2JB. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 7(3), 681–700.
- Gerung, C. J., Dotulong, L. O. H., & Raintung, M. C. (2022). Analisis Perbandingan Kinerja Pns Dan Thl Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 418–428. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39416>
- Heri, H., & Andayani, F. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 1(2), 17–34. <https://doi.org/10.53675/neopolitea.v1i2.105>
- Indriani, Y., Joesyiana, K., & Lussianda, E. O. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(3), 287–297. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i3.129>

- Jaya, A. T., Manajemen, P. S., Maros, U. M., Kerja, L., Fisik, N., & Karyawan, K. (2022). Pengaruh Dimensi Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PR Adira Multi Finance Tbk, Cabang Makassar. *Point: Jurnal Ekonomi & Manajemen*, 4(1), 1–14.
- Joko Prambudi, J. I. (2021). Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Produk Terhadap Keputusan Pembelian Produk Pada Ukm Maleo Lampung Timur. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 75(17), 687–704.
- Luthfi Umamul Husna, & Bangun Putra Prasetya. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Masiaga, N. R., Worang, F. G., & Mandagie, Y. (2022). ANALYSIS OF THE EFFECT OF SECURITY AND TRUST ON CUSTOMER SATISFACTION IN MANADO CITY WHO SHOPS ONLINE AT LAZADA.COM. *Jurnal EMBA*, 10(2), 900–910.
- Mauliddiyah, N. L. (2021). Pengaruh Harga, Pelayanan Dan Promosi Pnline Terhadap Keputusan Pembelian Pada Rumah Makan Gubuk Tiwul. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 1(3), 622–635.
- Meinitasari, N., & Chaerudin. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Karya Putra Grafika). *Meinitasari / Jurnal Manajemen Dewantara*, 7(1), 15–31. <https://doi.org/10.26460/md.v7i1.13546>
- Mustamin, M., Kambolong, M., & Yusuf, M. (2016). Pengaruh Keahlian Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hadji Kalla Cabang Kendari. *Business UHO: Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(2), 1–7. <https://doi.org/10.52423/bujab.v1i2.9629>
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i2.282>
- Padang, N. R. K., & Sihombing, S. (2020). PENGARUH PENGETAHUAN, KEMAMPUAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HILON SUMATERA. *Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 20(2), 151–162.
- Piring, M. A. L., Timuneno, T., & Nursiani, N. P. (2022). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PDAM Kabupaten Kupang. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 3(2), 93–107.
- Putra, B., Dotulong, L. O. H., & Pandowo, M. H. C. (2023). Pengaruh Budaya

- Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Uphus Khamang Indonesia. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(02), 279–289. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i02.47983>
- Putra, K. R. ananda, Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karayawan Pada Lpd Se-Kecamatan Tabanan. *Jurnal Emas*, 3(9), 126–134.
- Putri, R. A., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT XYZ Tangerang. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 374–384. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i4.405>
- Raditya Sastrawan, & Nur Cahyadi S. (2023). Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Berkah Utama Traktor. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(3), 358–368. <https://doi.org/10.30640/digital.v2i3.1567>
- Rayyan, A., Paryanti, A. B., Dirgantara, U., & Suryadarma, M. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO BUKU GRAMEDIA MATRAMAN JAKARTA. In *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* (Vol. 2, Issue 1).
- Rismawati, D., Hadian, D., Manik, E., & Titi, T. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 14(2), 83–93. <https://doi.org/10.55208/bistek.v14i2.234>
- Ruddiana Lukvinda, & Agatha Debby Reiza Macella. (2022). Pengembangan Kompetensi Karyawan Pada Bagian Keuangan dan Umum PT. PLN (Persero) Upk Nagan Raya. *Sawala : Jurnal Administrasi Negara*, 10(2), 208–223. <https://doi.org/10.30656/sawala.v10i2.5254>
- Sholehatusya. (2017). Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor PT. Kitadin Tenggarong Seberang. *EJournal Administrasi Negara Volume*, 5(2), 5789–5802.
- Siregar, Y. F., Sinaga, N. A., & Hutagalung, H. (2023). Pengaruh Budaya Sistematis Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Sibolga. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5(1), 1–12. [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%202.pdf)
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1), 61–76. <https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>

- Subhaktiyasa, P. G. (2024). Menentukan Populasi dan Sampel: Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9(4), 2721–2731.
- Sukmawati, A. (2024). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 239–248. <https://doi.org/https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i1.622>
- Uswatun Hasanah, B. S. (2022). Pengaruh Program Keluarga Harapan (PKH) Terhadap Penanggulangan Kemiskinan di Kota Metro (Studi Kasus Kecamatan Metro Barat). *Jurnal Manajemen Diversifikasi Vol.*, 2(4), 1033–1041.
- Vincen Johanes, N. P. N. (2017). PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BESTAMA LOGISTICS INDONESIA. *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bestama Logistics Indonesia*, 1–8.
- Wanda Azisa, Agung Widhi Kurniawan, B. B. (2025). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Enrekang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 3(1), 10–27. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v3i1.2618>
- Wiarnadi, N. P., Susila, G. P. A. J., & Bagia, I. W. (2019). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PADA BALI TAMAN LOVINA RESORT & SPA. In *Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen* (Vol. 7).
- Yulianty, P. D., Qodriah, S. L., Kurniawan, P., & Indriyanti, H. (2021). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Elfaatih Global Indonesia. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 2(2), 51–61. <https://doi.org/10.37631/e-bisma.v2i2.402>