

DAFTAR PUSTAKA

A. Sumber Dari Buku

- Armstrong, M. (2006). *A Handbook of Human Resource Management Practice* (10th ed.). London: Kogan Page.
- Cascio, W. F. (2010). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits* (9th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (2001). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (1996). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Boston: McGraw-Hill.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2003). *Behavior in Organizations*. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York: Wiley.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2008). *Organizational Behavior and Management*. New York: McGraw-Hill.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2010). *Organizational Behavior* (9th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Maslow, A. H. (1943). *A Theory of Human Motivation*. *Psychological Review*, 50(4), 370–396.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2012). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations* (10th ed.). South-Western Cengage Learning.
- Robbins, S. P. (2003). *Teori Organisasi: Struktur, Desain dan Aplikasi*. Jakarta: Prenhalindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Schermerhorn, J. R. (2010). *Introduction to Management* (10th ed.). New Jersey: John Wiley & Sons.
- Siagian, S. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2016). *Teori dan Praktik Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Spector, P. E. (1997). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Causes, and Consequences*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Stephen, R., & Coulter, M. (2009). *Management*. New Jersey: Pearson Education.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tiffin, J., & McCormick, E. J. (1988). *Industrial Psychology*. New York: Prentice Hall.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

B. Sumber Dari Jurnal

- Aditya, R., & Yuliana, S. (2021). *Job Stress and Job Satisfaction Effect on Employee Turnover Intention*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 15(2), 88–97.

- Afandi, P. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 123–133.
- Amalia, R., & Hidayat, R. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Psikologi*, 15(1), 55–65.
- Anjani, F., & Riyanto, S. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 24(1), 35–44.
- Anggraeni, A. (2020). *The Effect of Job Satisfaction and Work Stress on Employee Turnover Intention*. *Jurnal Riset Sumber Daya Manusia*, 6(1), 45–54.
- Ariyanti, E., & Susanti, F. (2022). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention*. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 10(2), 87–95.
- Cahyaningrum, P., & Nugroho, A. (2020). *Analisis Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 7(2), 123–131.
- Dewi, M. K., & Permana, A. (2021). *Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Niat Pindah Kerja*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(3), 210–220.
- Farida, A., & Kusuma, D. (2022). *The Relationship Between Work Stress, Workload and Turnover Intention in Logistics Companies*. *Jurnal Logistik Indonesia*, 9(3), 42–53.
- Hapsari, A., & Utami, R. (2019). *Job Satisfaction, Job Stress, and Turnover Intention: Studi pada Perusahaan Distribusi*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 33–41.
- Kartika, Y., & Kurniawan, D. (2019). *The Role of Job Satisfaction in Mediating Work Stress and Employee Turnover Intention*. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 14(2), 112–120.
- Lestari, S., & Wibowo, T. (2022). *The Influence of Job Stress and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention*. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 17(1), 56–68.

- Maulani, N. F., & Prasetyo, A. (2021). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 12(4), 349–358.
- Oktaviani, E., & Hidayati, S. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan Shift*. *Jurnal Bisnis dan Psikologi*, 3(1), 78–86.
- Pratiwi, D., & Santoso, H. (2020). *Dampak Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di Perusahaan Retail*. *Jurnal Manajemen Retail Indonesia*, 5(2), 90–99.
- Putri, M. A., & Sulastri, T. (2020). *Work Stress and Job Satisfaction as Predictors of Employee Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen & Bisnis Madani*, 10(1), 24–32.
- Rahmawati, A., & Nugraha, R. (2023). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Industri Distribusi FMCG*. *Jurnal Manajemen Strategik*, 11(1), 55–63.
- Sari, R. N., & Lazuardi, F. (2021). *Pengaruh Job Stress terhadap Turnover Intention: Studi Kasus pada Perusahaan Distribusi Obat*. *Jurnal Sains Manajemen*, 8(1), 23–32.
- Syahputra, D., & Permatasari, R. (2022). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Work Engagement sebagai Mediasi*. *Jurnal Ilmu Sosial dan Manajemen*, 8(4), 88–97.
- Wulandari, I. G. A., & Ramadhan, R. (2022). *The Effect of Job Stress on Turnover Intention with Job Satisfaction as a Mediating Variable*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1), 77–85.
- Yuliana, R., & Pratama, A. (2020). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Niat Keluar Kerja (Turnover Intention) pada Perusahaan Distributor Obat*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 7(2), 149–158.