

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Procedia Manufacturing*, 14(2), 144.
- Arikunto, Suharsimi, 2012, *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)* Jakarta, PT Renika Cipta
- Azizah, S. N. (2021). *Manajemen Kinerja* (M. Nasrudin (ed.); 1st ed.). PT. Nasya Expanding Management.
- Edy, Sutrisno, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Prenadamedia Group.
- Fadhli, K., & Khusnia, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja)* (Guepedia/At (ed.)). Guepedia.
- Hasibuan, Malayu S. P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2014.
- Karimuddin Abdullah, dkk. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Yayasan Muhammad Zaini, 2022.
- Marjuni, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SAH MEDIA.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (10th ed.). Salemba Empat.
- Mutia, N. (2009). *Usulan Rancangan Indikator Pengukuran Kinerja Service Scorecard untuk Kualitas Jasa pada Diklat Pelayaran*. Universitas Indonesia.
- Sastrohadiwiryo, S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta Bumi Aksara.
- Sugiono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.

## Jurnal

- Anggraini, L. N., Setiawati, I., & Meiriyanti, R. (2023). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Scancom Indonesia Di Semarang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 107–126. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i1.104>
- Arianing Room, I., Hakim, L., & Burhanudin. (2023). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Ujung Bulu Kabupaten Bulukumba. *Journal Unismuh*, 4(1), 220–224. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Procedia Manufacturing*, 14(2), 144.
- Azizah, S. N. (2021). *Manajemen Kinerja* (M. Nasrudin (ed.); 1st ed.). PT. Nasya Expanding Management.
- Fadhli, K., & Khusnia, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja)* (Guepedia/At (ed.)). Guepedia.
- Fitriana, H. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (EKOBIL)*, 1(2), 112–115. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ecobil>
- Indahsari, N. N., & Damayanti, K. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Industri Rumah Opak Gambir Sekar Mawar Blitar. *Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 5(2), 171–179. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/480>
- Kuswibowo, C. (202 C.E.). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin*, 2, 43–49. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.210>
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>

- Lopang, Y., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Faktor Hygiene, Motivator Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Manado Quality Hotel. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 512–522. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.49481>
- M, V. G., Lay, A. C., Hardini, A. T. H., & Rizky, B. A. (2024). Pentingnya Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Sebuah Organisasi. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 144–155. <https://doi.org/3135>
- Mardikaningsih, R. (2020). Spiritualitas Kerja Dan Kedisiplinan Karyawan Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(2), 286–295. <https://doi.org/https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i2.49>
- Marjuni, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SAH MEDIA.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (10th ed.). Salemba Empat.
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *PERWIRA: Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 61–78.
- Mutia, N. (2009). *Usulan Rancangan Indikator Pengukuran Kinerja Service Scorecard untuk Kualitas Jasa pada Diklat Pelayaran*. Universitas Indonesia.
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), 167–175. <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.438>
- Okvi Maharani, & Ida Rindaningsih. (2023). Penilaian Kinerja Sebagai Penentu Prestasi dan Kinerja Tenaga Kependidikan: Literature Review. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 2(1), 159–170. <https://doi.org/10.55123/mamen.v2i1.1626>
- Pramono, T. S. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Pada Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 580–589. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.216>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(1), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>

- Raharja, S. J. (2007). MENCIPTAKAN HARMONI DALAM ORGANISASI PERUSAHAAN: Rekonstruksi Pemikiran Frederick W. Taylor. *Sosiohumaniora*, 9(3), 189–197. <https://doi.org/10.24198/sosiohumaniora.v9i3.5568>
- Santoso, G. T., & Kambara, R. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Tingkat Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Perdagangan Industri Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRMBT)*, 4(2), 151–161. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v4i2.10020>
- Sari, N. P., Purnama, H., & Elina, M. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pemuka Manis Indah Di Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 1(02), 53–60. <https://doi.org/10.24967/jmms.v1i02.512>
- Sastrohadwiryo, S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Sugiono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sutrisno, E, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Syarkani. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365–374. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.136>
- Uwewengo, S., Pakaya, A. R., & Machmud, R. (2023). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Dan UKM Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 1229–1236. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta*, 13(2), 91–96.

Widiastuti, I. A., Luthfiana Tari, E. Z., & Hidayaty, D. E. (2023). Peranan Produktivitas dan Disiplin Kerja Dalam Pengembangan SDM pada Seblak Prasmanan RC. *IJM: Indonesian Journal of Multidisciplinary*, 1(2), 436–446. <https://journal.csspublishing/index.php/ijm>

### **Undang-Undang dan Peraturan**

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2008 Tentang Pelayaran

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2025 tentang Perubahan Ketiga Atas Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara

Peraturan Direksi PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Nomor HK.01/1/7/6/PSOG/UTMA/PLND-2 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kelola Cabang Pada Regional 2 PT Pelabuhan Indonesia (Persero)